

人材不足時代を勝ち残るため、
多様な働き方に対するマインドチェンジを！

待ったなし！働き方改革の流れと対応

日本経済再生に向けて、

最大のチャレンジは働き方改革！
対応は進んでいますか？



このような方におすすめです！

- ☑ 長時間労働を是正したい！
- ☑ 女性、高齢労働者、外国人労働者の活用時のポイントを押さえたい！
- ☑ 同一労働同一賃金について詳しく知りたい！
- ☑ 生産性向上に取り組んでいる！
- ☑ 限定正社員制度について詳しく知りたい！

一億総活躍社会の実現に向けた最大のチャレンジは働き方改革と明言されています。多様な働き方が可能となるような社会の発想や制度の大きな転換がこれから想定されます。

近年の労働状況の実態と、改善を目的とした働き方改革とはどういったものか、企業が取り組むために知りたい概要を事例を交えてご紹介いたします。

社会保険労務士法人エール 特定社会保険労務士 滝瀬 仁志

大手保険会社、代理店を経て社会保険労務士となる。神奈川県社会保険労務士会所属。現在、顧問先の労務相談、労働基準監督署の是正勧告対応などの指導にあたる他、働き方改革、労働契約法改正対応に取り組んでいる。

また、保険業界在職中に得たリスク管理に関する知識を基に、企業のマイナンバー対応、セキュリティ管理体制構築、個人情報保護に関する支援業務にも携わっている。

日時 2017年 **11月16日(木)**
16:00~18:00
会場 横浜総合事務所セミナールーム
参加費 5,000円
主催 TEAMyoko-so

●第1部 講演会

対象者：経営者、経営幹部、後継者
定員：50人(定員になり次第締め切ります)

●第2部 異業種交流懇親会(自由参加)

簡単な軽食とお酒、ソフトドリンクをご用意致します。

参加費無料ですのでぜひご参加ください！



このままFAXでお流しください

FAX: **045-641-2506**

お申込み	フリガナ		1部のみ参加	1部・2部参加
	御社名		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	参加者			
	ご住所			
	ご連絡先	Tel	Fax	
	メールアドレス:			
	申込受付票・受講票はメールにて送付いたします。メールアドレスをお持ちでない方には郵送でお送りいたします。			