

お知らせ



# CREDO

このようなお悩みはありませんか？

- 顧客の視点、会社の視点にたって考えてくれない
- 会社の経営戦略や新たな取り組みに共感してもらえない
- 仕事を最後まで任せられる幹部職員が育たない
- チームワークや社風が悪く、短期の離職率が高い
- やりがいを感じ、いきいきと仕事に取り組めていない

# トータルサポート

クレドが人と組織を活性化し、  
 経営者が一人で頑張らなくても、  
 持続的に業績が向上する会社を創ります。

★限定5社★

1社2名様 36万円(税抜)



なぜクレドを導入することで経営が良くなるのか？

- ◆ 経営理念に基づいたぶれない経営をすることができる
- ◆ クレドによる価値観教育で自律した人が育つ
- ◆ 経営者と同じように意志決定できる幹部社員が育成できる
- ◆ 権限委譲が進み経営者が現場を離れても動く組織ができる
- ◆ ブランドイメージが向上し、他社との競争力がつく
- ◆ 自社の価値観に共感する、優れた人材が集まるようになる
- ◆ 共通の目的を持つことで、チームワークが良くなる
- ◆ 顧客志向の組織文化ができ、社風が良くなる
- ◆ 仕事の目的が明確になり、社員の働きがいが向上する
- ◆ 顧客、社員、取引先、地域社会など、利害関係者すべての満足が実現する

プロジェクトリーダー



クレド経営アドバイザー  
外崎 有理

日程

日程変更

期間/4~9月 全6回

時間/15:00~17:00

(17時から自由参加にて懇親会もあります)

- ①4/26 (火)、②5/26 (木)、③6/24 (金)
- ④7/22 (金)、⑤8/26 (金)、⑥9/23 (金)

対象者

## 社長 + 職員

職員主導でのクレドプロジェクト立ち上げを強くおすすめします！！プロジェクトリーダー候補の職員とのご参加をおまちしております。

お申込みは裏面へ → → → → → → → → → → → → → → →

カリキュラム

1. クレドとは

クレドの基礎、クレド作成の流れをご説明いたします。

2. 組織文化（会社の性格）分析

現状の組織文化と理想の組織文化を考えていただきます。

組織全体で理想の組織文化を共有し、足並みをそろえます。



3. ミッション、ビジョン作成

社長には自社のミッション（経営理念）、ビジョン（目標）を明確にさせていただきます。

これから始まるバリュー作成にとって重要な道標となります。

4. バリュー作成

ミッション・ビジョン達成のための行動指針・考え方、働くうえで大切にしたいことを職員主導で考えていただきます。社長に考えていただいたミッション・ビジョンとリンクするようサポートいたします。

5. クレドデザイン、印刷

私どもTEAMyoko-soが提携しているデザイン会社をご紹介いたします。

6. 浸透計画策定

クレドカード完成がゴールではありません。全社でミッション・ビジョン・バリューが共有できるよう浸透計画策定もサポートいたします。

お 申 込 書

会社名	
ご住所	
TEL	
FAX	
MAIL	
参加者名(役職)	① ( )
	② ( )



このままFAXでお流しください FAX : 045-641-2506

お問い合わせ先 : 税理士法人 横浜総合事務所 担当: 外崎 (とのさき)

MAIL : y\_tonosaki@yoko-so.co.jp