

# Energize

私たちはお客様の**“元気”**をサポートします！

## 社長の持つ三つの人格...

社長は誰しも「起業家」と「マネージャー」と「職人」という三つの人格をあわせもっている。そして三つのバランスがとれたときに、驚くような能力を発揮するのである。

起業家は新しい世界を切り拓こうとし、マネージャーは事業の基礎を固めてくれる。そして、職人は専門分野で力を発揮してくれる。それぞれの人格が最高の働きをすることで、全体として最高の結果を出せるのである。しかし、残念なことに、私の経験から言えば起業した人の中で三つの人格をバランスよく備えている人はほとんどいない。それどころか、典型的なスモールビジネスの経営者は、10%が起業家タイプで、20%がマネージャータイプで、70%が職人タイプである。 【マイケルEバーガー】

確かにその通りだと思います。三つの性格の特徴を考えてみると...

### ●起業家

将来のビジョンを持ち、周囲の人たちを巻き込みながら未来に向かって変化を引き起こそうとする人が起業家です。いうなれば起業家は未来に住む人です。ですから、新しいものに取組むことは得意でも、きちりと管理することは意外と苦手です。起業家はいわば空想の世界に住む人なので、現実世界の出来事や対人関係は誰かのサポートが必要になる場合が多いと思います。

### ●マネージャー

マネージャーは管理が得意な実務家です。スケジュールを立て人員配置や仕事の分担を決め、計画的に物事を進めるのが得意です。起業家の考え付いた夢のような未来を実現するためにはマネージャーが必要です。起業家が未来に住む人であれば、マネージャーは過去に住む人です。起業家が変化を好むのに対してマネージャーは変化を嫌い、起業家がチャンスを探そうとする一方でマネージャーは問題点を探します。

### ●職人

「きちんとやりたければ人任せにせず自分でヤル」これが職人の信条です。職人にとって仕事の目的は重要ではなく、自分の手を動かしてモノを作り目的が達成されるのが満足の源です。

起業家が未来を生き、マネージャーが過去を生きているとすれば、職人は現在を生きる人です。モノに触れて作り上げることが大好きで自分で決めた手順に従って仕事をしているときに幸せを感じるのです。

この三つの性格を良く理解すると分かってくるのは... 職人タイプの人とは他の人が経営する会社で働くべきであって決して自分で会社を立ち上げるべきではないということです。会社の経営が自分の才能や人柄、そしてやる気に依存しているのなら、自分が居なくなれば事業は成り立たなくなります。つまりそれは自分の能力や才能を商品として切り売りしていることなのです。そのままでは、自分の能力や時間の限界以上に事業を拡げることはできません。自分が居なくてもお客様が満足する仕組みを作らなければなりません。それが「事業」であり「経営」するということの意味なのです。

中小企業の多くが「職人経営」です。中小企業が零細な個人企業のまま成長できない原因の一つがそこにあります。私どもTEAM yoko-soのMAS監査サービスの原点は「社長の変化」をサポートし、「事業」としての「組織化」をお手伝いし「経営」できる企業体質を作り上げることにあります。

## ◆ TEAMyoko-so 変わらないは、つまらない。

近年、世の中をにぎわせている言葉「クラウド (cloud=雲)」はご存知でしょうか？

簡単に説明すると、データを自分のパソコンや携帯端末などではなく、インターネット上に保存する使い方、サービスのことで。自宅、会社、外出先など、さまざまな環境のパソコンや携帯電話（主にスマートフォン）からでもデータを閲覧、編集、アップロードすることができ、人とデータを共有するグループウェアもあります。

クラウドを導入することにより、社内に持つハードやソフトを維持管理するための人手や電気代、地震などの災害という避けようもないリスクを分散することができます。

また、外部にデータを保管することで、保管にかかる費用やセキュリティ対策費用などの運用コストが大幅に削減でき、会社にとって大きなメリットになります。

既に導入済みの会社や検討中の会社も多いと思いますが、この度TEAMyoko-soもクラウドへの切り替え、グループウェアツールの導入により既存システムを大幅に変更することとなりました。機能の拡張、「安全性」をさらに向上させ、業務効率の改善を実現させたいと思います。

今回は、この取り組みについてご紹介致します。

## ● TEAMyoko-soなぜ今クラウド導入なのか？

### ① 業務を円滑にし、効率化を図る

グループウェア導入で情報の一元管理を行います。今までは、例えばお客様の住所など、郵便物の送付用ソフトや業務ソフトに何度もデータを入力していましたが、データベースに情報を登録することで入力の手間を省くことができ、膨大な情報の中から必要な情報を見つけやすくなります。

パソコンが手元にない外出時でもスマートフォンやタブレットなどでスケジュール管理、データのやりとり、各種申請などあらゆる作業を行う事を目指しています。

クラウドストレージ（クラウド型の容量無制限・ファイル共有・管理サービス）の導入により、高いセキュリティレベルでファイルを暗号化し、さらに細かいアクセス権限設定を行うことによって大切なデータを守ります。

また、従来の送受信したいファイルのサイズが大きくメールで送れないなどの悩みをコラボレーションで充実させ、ファイルの更新、共有が一層便利になることを目指します。

このような同時導入で、機能を連動させて、さらなる作業効率を高めることを目指しております。

### ② ワークスタイルの変革

国がテレワーク人口倍増に向けた政策を進めています。ICT（情報通信技術）を活用した場所にとられない柔軟な働き方であるテレワークは、家庭生活との両立による就労確保、高齢者・障害者・育児や介護を担う者の就業促進、地域における就業機会の増加等による地域活性化、余暇の増大による個人生活の充実、通勤混雑の緩和等、様々な効果が期待され、多くの企業が取り組んでいます。TEAMyoko-soも在宅勤務スタイルを視野にいれて、より働きやすい環境を提供できる事を目指しております。

## ● **Chance! Challenge!! Change!!!**

この取り組みはまだ始まったばかりです。業務効率改善の可能性は無限大にありますが、コンプライアンスなど解決すべき課題も数多くあります。

私たちは、Today < Tomorrowを目指します。自らの可能性に限界を定めず、「まずやってみる」の精神で挑戦し続けます。（弊社クレド Our Valueより）

また、より効率化できた事例などもお客様に還元していけるように取り組んでいきたいと思ひます。

## ★ 悩める自然災害第1弾！

7月、九州北部を襲った集中豪雨は大規模な被害をもたらしました。政府は8日、九州北部豪雨を含む6月7日から7月27日までの梅雨前線や台風3号による豪雨災害を一括して激甚災害に指定しました。また、7月21日午前9時に発生した台風5号は8月9日午前3時に温帯低気圧に変わるまで18日18時間に亘り迷走を続け歴代3位の長寿台風として全国各地に甚大な被害をもたらしました。水災に備えるには火災保険や火災共災があります。今月は火災保険についてレポートをお送りいたします。

### ● 歴代3位の長寿台風

気象庁によると、強い雨の目安となる「1時間に50ミリ以上の雨」が降った年間回数は増加傾向にあります。昨年、台風10号で岩手県や北海道で大規模な災害が発生したことも記憶に新しいと思います。

国土交通省よると関東・東北豪雨のあった2015年の住宅などの水害被害額は、2,079億円、床上浸水以上の被害にあった家屋は1万1,000棟を超えました。

### ● 被災者生活再建支援金

大規模な水害では一定条件を満たせば被災者生活再建支援金という公的支援があり、住宅の全壊・流失で最大300万円の支援を受けることができます。

しかし、この額だけでは生活の再建は厳しいのが現実です。水災リスクに備えるには、火災保険に付帯する水災補償や家財にも火災保険を付保する必要があります。

既に火災保険に加入されている方も火災保険の内容を確認する際にいくつかの注意点があります。

まず、第一に保険金の支払い条件です。大手損害保険会社が現在扱っている火災保険は建物が全壊した場合に同じような建物を再建できる「再調達価格」に応じて保険金を支払う仕組みになっています。

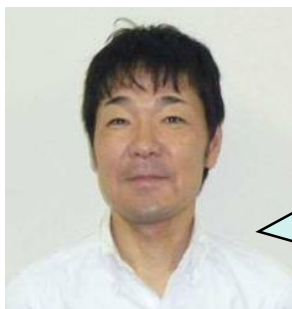
保険金額が2,000万円の契約で損害を受けた場合は、原則2,000万円を上限に損害額の全額が支払われます。

しかし、1998年以前の火災保険では、被災時の時価で損害額を算出します。例えば、新築当時に保険金2,000万円で契約していても、被災時に経年による減却分が差し引かれた時価が1,000万円になっていれば、それが損害額となり、実際の修理に必要な金額が支払われないケースが多くあります。

かつて火災保険は30年超などの長期契約が可能だったために、保険料を一括払いしたまま、契約内容を変えていないケースがあります。

### ● 水害に備え火災保険の内容確認を！

第二に水災補償の違いです。98年以前の火災保険では、地盤から45cmに満たない床下浸水では無条件で保険金は支払われません。現在の火災保険では、水災時の損害割合が30%を以上の場合も支払い対象となります。内閣府の調査によると水災補償の加入割合は2015年で66%です。大手損害保険では火災保険に水災補償がセットになっている商品が基本ですが、自分で選択しないと水災補償が付いていない商品もあります。水災補償を外したり、縮小しても保険料はあまり変わりませんので、リスクマネジメントの観点からは加入を検討されることをおすすめします。



#### （株）横浜総合フィナンシャルの西尾です！

マンションの上層階にお住まいの方など水災が考えにくい方以外は水災補償をご検討下さい。水害の場合には家財も被害に遭います。今一度、ご加入の火災保険の内容をご確認下さい。  
火災保険の証券診断をご希望の方は遠慮なくご相談下さい。

# 今月の yoko-so (仮)



社内報第2号をお届けいたします。8月7日に「ぼくのプレゼン」大会が行なわれました。今月号ではこのプレゼン大会の様子を大特集しています。より良い横総を目指して、熱気溢れる会場の様子をお伝えいたします。

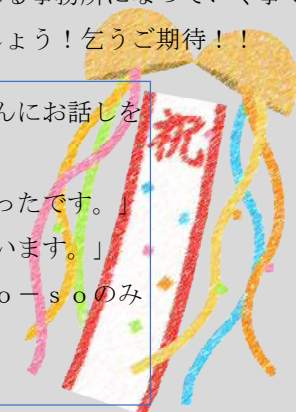


## 今月のトピックス

8月の最大イベントとなった「ぼくのプレゼン」大会！！会計業界の夏の風物詩である税理士試験を控える中、試験前日にも関わらずTEAMyoko-soのメンバー全員はアツく、激しく、面白く自らのチームのアイデアを実現すべく奮闘致しました！夏の暑さにも負けない盛り上がりにより順位の差こそついたものの、全員がそれぞれの「ヤリきる！」を達成する事が出来たのではないのでしょうか？今後も2回3回と開催していければ今まで以上に素晴らしいアイデア溢れる事務所になっていく事でしょう！乞うご期待！！

### 優勝チームインタビュー

- 第1回ぼくのプレゼンで見事優勝した『ポロでいこうよ』チームのリーダー濱崎さんにお話しをお伺いしました。—優勝された感想は？：「とっても嬉しいです。」
- プレゼンをやった良かった事は？：「みんなでプレゼンを作れたことが一番良かったです。」
- プレゼンで感じた事は？：「チームのみんなが頑張ってくれて、とても感謝しています。」
- これからのメッセージ「プロジェクトでは更に内容を詰めて、TEAMyoko-soのみんなが上質なポロライフを送れる様に頑張っていきます！！」
- 熱いメッセージありがとうございます！—



## スタッフ紹介

小山さん

入社1年目 Team業務支援  
10月10日生 A型 横浜市出身

新入社員の小山です。お客様の夢と一緒に追いかけていきたいです！元気に明るく丁寧に仕事していきます。只今成長中です！宜しくお願いします。



## 次号予告

7月より始まった社内報ですが、皆さん楽しんで頂いていますでしょうか。

9月号ではいよいよ社内報のタイトル公募が始まるという噂が！？

今からたくさん横総らしいタイトルを考えておいて下さるようお願いいたします！！

また、9月はクレドトータルサポートの修了者イベントを企画しています！クレド導入を検討中の方もご参加いただけますので、ご興味のある方は担当の外崎までお問合せください。

## 今月の一言…“良薬は口に苦し”

素晴らしい仕事をする唯一の道は、それを好きになることだ。

( スティーブ・ジョブズ )

仕事って楽しいですよ！？楽しくて時間があっという間に過ぎてマジ困りませんか？

仕事が楽しくなるコツは、目の前の仕事の中に楽しみを見つけ出すことだと思います。

楽しい仕事を見つけるのは運ですが、今の仕事を楽しくするのは才能ですよ～！

★本や講演やお客様のお話の中から、「これは自分の生き方に取り入れよう」と感じたことをノートに書きとめています。そのノートの中から一言… (v o l . 1 1 2)

★ 先日、「健康経営」に関するセミナーに参加して参りました。健康経営とは、従業員の健康保持・増進の取組が、将来的に収益性等を高める投資であるとの考えのもと、健康管理を経営視点から考え、戦略的に実践することです。企業が経営理念に基づき、従業員の健康保持・増進に取り組むことは、従業員の活力向上や生産性の向上等の組織の活性化をもたらし、結果的に業績向上や組織としての価値向上につながるなどの内容でした。健康管理の視点から経営と組織活性化を考える新しい気付きをいただきました。 (NISHIO)

★ 毎年7月にお客様の決算に合わせて仙台を訪問しています。初めてその社長にお会いしたのは13年前。社長が29歳で独立した時でした。当初は東京で飲食店を営んでいらっしゃいましたが、故郷に錦を飾るべく仙台に出店されたのが8年前。地理的に離れても関与が続いており、年に一度の近況報告会となります。それにしても、数多くの会社と長いお付き合いができるこの仕事に本当に誇りを感じます。1社1社の夢と向き合い、寄り添い、共に歩み続けられるようにこれからも精進しようと思います。 (YAMAMOTO)

★ 幼稚園に通う娘が夏休み入り元気に日焼けしていく一方で、嫁のストレスが日々積み重なる状況に不安を感じ、家族を連れて観音崎へ海水浴に行ってきました。海辺の生き物をバケツに集めながら、ふと雲を見た娘が『あの雲、蟹みたい』と。私には全くもって蟹に見えない形でも、娘には蟹にしか見えない様子。同じ時、同じ場所、同じ状況にある親子でも、違いは明確にある。人は願望に沿って、モノを見ることを5歳の娘の視点から学びながら、嫁の願望に想いを巡らす有意義な一日となりました。 (TOCHIKURA)

★ キリマンジャロ行ってきました。1800mの登山口から毎日6～7時間掛けてゆっくり約1000mずつ登ります。二つ目の3700mにあるホロンボ小屋では夜間は気温もマイナスになり氷が張ります。三つ目のキボ小屋4700mを夜中の12時に出発して山頂を目指します。8000mまでの経験で呼吸法が分かっているため二年ぶりの空気の薄さにハーハー言いながらも、高山病で次々歩けなくなり下山する仲間を見送り、パーティーの最後尾で高所初めての30代の女の子を励ましながら、なんとか夜明けとともにアフリカ大陸最高峰5895mのウフルピークに立ちました。山登りとしてはトレッキングの部類ですが、アフリカ大陸の広大な地平線に胸が熱くなりました。雪や氷や岩登りの技術がなくても歩けさえすれば誰でも登れる地球で一番高い所・・・キリマンジャロ。高い所が好きの方は、是非 (笑) (IZUMI)



## **TEAM yoko-so**

税理士法人横浜総合事務所

株式会社横浜総合マネジメント／株式会社横浜総合フィナンシャル／株式会社横浜総合エクスペリエンス

< 横浜総合ASP推進センター / 横浜総合M&Aセンター >

### **セミナーのご案内**

※関与先値引き有り

#### ★ “将軍の日” 中期経営計画作成セミナー

**自社の5年後のあるべき姿と、そのための経営課題を明確にするための一日!**

日時：平成29年9月12日(火)20(水)／10時～18時

場所：横浜総合事務所セミナールーム

募集：5社限定 料金一社 32,400円

昼食代込 (お二人迄参加可)

#### ★ “未来創造塾” 毎月開催、経営者セミナー ※※※年間会員募集中※※※

**第80回「経営者が知っておくべき遺言書の作り方」**

講師：横浜リーガルオフィス 司法書士 大池 雅実

日時：平成29年9月21日(木)／16時～18時、終了後実費にて懇親会

場所：横浜総合事務所セミナールーム

募集：都度参加会費 5,000円

### **ネットワーク**

日本大通り法律事務所、小越司法書士・行政書士事務所、小俣不動産鑑定士事務所

(株)人財経営センター、(株)日本M&Aセンター、社会保険労務士法人エール

(株)事業パートナー、(株)FPG、(株)経営改善支援センター、一般社団法人フードアカウンティング協会

(株)パワーズアンリミテッド、NMC 税理士法人税務総合対策室、税理士法人東京クロスボーダーズ

(株)日本エスクロー信託、ベンチャー支援機構MINERVA(支援会員) 他

〒231-0023 横浜市中区山下町 209 帝蚕関内ビル 10F

TEAM 横浜総合事務所 / TEL045(641)2505、FAX045(641)2506

ホームページ <http://www.yoko-so.co.jp/>

「経営者へのメッセージ」「癒しの森暮らし」のブログにもつながります