

Energize

私たちはお客様の**“元気”**をサポートします！

自分にとって仕事とは...!

経営をするうえでは「組織のベクトルを合わせる」という言葉が使われます。社員の方向性を合わせるという意味ですが、組織を構成する社員の「自分にとって仕事とは？」という価値観が、もしバラバラであれば組織のベクトルが合うはずがありません。ただ、現在の日本の雇用政策や仕事に対する価値観の流れは、どう考えても曲がった方向に向いているように感じるのは私だけでしょうか？

● 仕事に対する価値

仕事は苦役であるという考え方もあれば、

仕事は生きる醍醐味だという考え方もある。

昨今の社会の風潮は、仕事の醍醐味や喜びよりも労働は苦役であり、個人生活の充実を図る方向に舵取りされてきていると感じる。本音を言えば、日本の未来は、仕事の喜びや醍醐味を教え導く真の教育にかかっているとんでも過言ではないと思っている。

いついかなる時代であろうとも、仕事の本質は、結果、世の為、人の為、社会の為の奉仕である。ゆえに、仕事は生きる最上の喜びであり、人生の醍醐味のはずだ。

これはあくまで私の個人的な考え方だが仕事の嫌いな人間で大成する人間はいない。

世の為人の為に貢献し、一人でも多くの人に喜んで頂き、沢山稼いで沢山納税する。これはまともな考え方だと私は信じている。

北海道の片田舎から出てきて、必死に人生を切り拓いてきた自分にとって、仕事は人生の醍醐味であり、自己実現であり喜びそのものである。

＜ アチーブメント株式会社 青木仁志氏のブログより ＞

● 間違った“働き方改革”？

まったくその通りだと思います。先月、国際会議で訪問したシリコンバレーで働く人たちの話を聞きました。

日本では仕事優先で働く人たちを「社畜」と呼ぶイヤな言葉があります。逆に、有給や福利厚生制度などの権利を活用して個人の生活を優先し効率よく稼ぐ人たちがまともな生き方と言われる価値観が大手を振っています。でも、TOPを獲り世界を変えようとするシリコンバレーでは、経営者であろうと社員であろうと自分の意思で夢を賭けて仕事に取り組むのが当たり前、逆に給与や福利厚生や与えられる権利ばかりを主張して檻の中で守られながら「もっと食い物よこせ」と文句を言っている人たちを社畜とを感じるようです。

その話を聞きながら...「日本は大丈夫か？」と心底心配になりました。依存型の個人生活重視に誘導される日本の仕事の価値観からは、本物のプロや成功者は育つのが難しくなるのではないのでしょうか

主題は「本人の意志（選択）」だと思います。「働かされている」と思えば社畜、自分の意志で「世界を獲るぞ」と仕事をしているなら社畜とは無縁の夢を追う生き方なのです。仕事を強要することと、残業時間に制限を設けて仕事をさせないことは同じ間違いだということです。働く側の意志と選択の問題を無視して一律に規制しようとする政策や価値観誘導が依存型の民度の低い弱い日本を造ってしまうのだと思います。

世の中のウケだけを狙って票のために理念のない改革を続け日本をダメにする魂のない政治家...本質的なものを見失わず、長期的な視点で日本の未来を創り、成功者の足を引っ張らない、そんな「働き方改革」や法律整備をして欲しいものですね。

◆「自社の経理を自動化しましょう」

自社の経理を便利な機能で自動化させませんか？

今回は2ヵ月前と同じくクラウド会計ソフト【Freee】についてご紹介します。

● クラウド会計ソフト「freee」を使うメリット

クラウド会計ソフトFreeeは今までに無いような機能を兼ね備えた画期的な会計ソフトです。

前回のワンポイントでご説明したように、たくさんの機能があるFreeeですが今回はその中からイチ押しポイントを2点ご紹介したいと思います。

● 給与Freee

Freeeには会計ソフトの役割を担う会計Freeeとは別に給与計算ソフトの役割である給与Freeeというものがあります。支給金額や社員情報を元に源泉所得税や社会保険料の計算をしてくれるのはもちろん、給与計算以外の人事労務の効率化も図ることができるのがポイントです。

具体的には社会保険の入退社手続き・法定三帳簿（出勤簿、賃金台帳、労働者名簿）の作成・マイナンバー管理等があります。入退社手続きに関しては煩わしい社会保険・雇用保険の加入に関わる書類をFreee内で作成することができます。

マイナンバー管理については従業員様自身にマイナンバーを入力していただき、クラウド上で安全に管理することができます。マイナンバーの管理自体を従業員様と給与Freeeの間で完結させるためリスクマネジメントの一環として給与Freeeのマイナンバー管理を取り入れているケースもあります。

また年1回の作業である年末調整に頭を悩ませたことはありませんか？

給与Freeeは年1回の年末調整にも対応しています。扶養控除申告書等の入力もインターネット経由でアンケート形式従業員がご自身で入力します。その結果、紙でのやり取りや転記ミスもなくなり正確な年末調整をスピーディーに行うことが可能になります。

また源泉徴収票の作成も作業完了時に自動で行われます。加えてマイナンバー管理を導入していれば給与支払報告書等にマイナンバーが自動で転記されますので一貫した季節業務が行えるのもメリットの1つであると考えています。

● 銀行振込ファイルの作成

会計Freeeには振込ファイル作成機能というものがあります。

取引先情報を会計Freeeに登録することにより、会計上の買掛金・未払金を選択するだけで振込ファイルを作成することができます。作成された振込ファイルを各銀行のインターネットバンキング上にアップロードするだけで銀行への振込依頼が完了します。

給与Freeeでもその月の給与振込金額が確定していれば振込ファイルを作成することが可能で、上記の手順で振込依頼が完了します。今まで振込依頼を紙で書いていた方、1件1件数字を入力していた方、作業時間が大幅に短縮されますのでFreee導入を検討してみたいはいかがでしょうか。

● Freee導入支援

現在、TEAMyoko-soではFreee導入支援サポートという形でFreeeによる自計化指導のサポートを行っています。自計化を通してお客様の業務フローの見直しや経理業務の標準化につなげていきたいと考えています。経理部門の負担が減るということは社内の大きなボトルネックが一つ解消され、滑らかに業務が回るようになるということです。

自社のみで経理業務を完結したいとお考えのお客様や自社で会計・経営状況をタイムリーに把握したいとお考えのお客様がいらっしゃいましたら、是非弊所までご連絡いただきますようお願い致します。

★ 声を上げて協力を得る！

仕事をしていると、生真面目な人ほど仕事に詰まってうつっぽくなりやすい傾向があるようです。

私たちは子供の頃から親に「他人に迷惑をかけないように」と言われて育ちます。

ですから、「他人に頼らずどんな問題が生じても自分の力で解決できるのが大人というものだ」と思っている人が多いのかもしれませんが。

確かに、他人に迷惑をかけてはいけないという価値観は間違っていないと思います。

ただ、本物の大人になったら、もう一歩上の価値観が必要になります。

それは、大きな目標を達成するためには「他者の協力を得る力」がとても大切になるということです。

さらには、他者を巻き込み協力を得られる「価値ある目標を設定できる力」が大切になります。

自分が仕事に詰まっている。でも、周囲に迷惑をかけたくない、そんな自分は自分のプライドが許さない。だから、誰かの協力や助けを求めることができず、なんとか一人で解決しようともがく...

でも、もがけばもがくほど追い詰められ、余裕がなくなり、暗くなり、仕事の大変さを理解して欲しくて悩み、体調を壊し、... ついにはうつっぽくなってしまう。

でも、自分を客観的に冷静に見て、深く考えれば気がつきます...

「ヤバイ！仕事に間に合わないから助けて〜」と明るく元気に皆に協力を求めるのと...

暗くなりうつっぽくなって周囲に心配をかけたあげくに体調を崩し仕事が終わらなくなる...

どちらが周囲に迷惑をかけるのでしょうか？

答えはハッキリしていませんか？

組織が組織である理由は「皆で協力して目的を達成する」ことにあります。

一人ではできないことをするために組織が存在します。

一人だけでできるコトなら、元々組織自体が必要ありません。

つまり、「協力を求める」ということは、目的のために「自分の弱さを認める」ということなのです。

誰でも、自分の弱さや能力の低さをさらけ出すのは楽しいものではありません。

でも、その考え方は、ある意味で自分中心の視野の狭さの現れであり弱い自分の顕れでもあります。

成長は、自分の弱さを認め、自分と向き合うところからスタートします。

目的のために、周囲に迷惑をかけないために、そして自分の成長のために...

勇気を出して「声を上げて協力を求める」のです。

こんな言葉があります... 『 **誰かに協力を求めるのは強さの顕れである** 』

詰まりそうになったら、深呼吸して、視野を広げて、もう一度目的を問い直し...

勇気をもって自分の弱さと向き合い、「ちょっと助けて」と声を上げなければなりません！

みんな目的を一つにする仲間なんですから... ！

★ 悩める老後第1弾！

今月は、公的年金の支給額が今年度引き下げられるなかで、老後を支える役割が増している定年退職金についてレポートを送りたいと思います。

● 退職金の受取り方

定年退職金の受け取り方は企業にもよりますが、まとめて一時金として受け取るか、分割して年金方式で受け取るか、両者を併用するか、選べることも多いのが現状です。

どのように受け取るのが有利なのか。退職金にかかる税金や社会保険料の負担に注意をして検証する必要があります。

低金利時代の影響で年金の受け取り条件は厳しくなっています。年金方式の場合、会社が一定の利率で運用を続けてくれますが、かつて5%台が多かった運用利率は、最近では大手企業でも2%程度が目立ちます。終身で年金を受け取れる例は激減し、10年～15年の有期型が増えています。

● 額面なら年金式

60歳の誕生日以降に受け取ることが多い退職金を、その受け取り方によって定年後10年間の総収入がどう変わるかを検証してみます。退職金2,000万円として、受け取り方法は①全額を一時金、②全額を期間10年の年金（運用利率2%）、③一時金と10年年金で半額ずつという3つの方法から選べると想定します。まず、税金などを引く前の額面ベースで見ると、総収入が最も大きいのは、退職金を全額年金で受け取るケースです。2位は半額ずつで受け取るケース、3位が全額一時金で受け取るケースとなります。

全額年金を選ぶと、元本2,000万円は運用益により2,210万円へと増えます。半額を年金とする場合も2,100万円になります。マイナス金利の時代では自分で運用して2%の利回りを得られるかは難しいかもしれませんが、額面だけで見ると年金で受け取る方が有利に見えます。

● 年金式は税・保険料に注意！

ところが、手取り額ベースで見ると、3つの順位は逆転します。トップは全額を一時金で受け取るケースで2位は半額ずつ、3位が全額年金となります。理由は税金と社会保険料（国民健康保険料と介護保険料）の負担に差があるためです。

まず税金の仕組みを見てみましょう。一時金で受け取れば所得税の計算上は「退職所得」の扱いになります。退職所得控除という非課税枠が勤続20年まで年40万円、それ以降は年70万円ずつ控除されます。大学卒業後60歳まで38年間勤めたとすると、2,060万円まで非課税となります。控除後額を超えた場合には、超えた部分を1/2にして税額計算されます。

一方、退職金を年金方式で受け取ると、公的年などと同様に「雑所得」となります。65歳未満では年間で70万円まで、65歳以上は120万円まで、それ以上の収入の場合には収入に応じて計算された公的年金控除までの金額が非課税となりますが、超えた部分は課税対象となります。また、見過ごされがちなのが社会保険料です。地区町村により異なりますが、一般に前年の所得を基に計算されます。全額を年金で受け取るケースでは、毎年収入が発生しますので、先のケースですと社会保険料の負担額は約100万円となります。しかし、一時金で受け取る退職金には社会保険料はかかりません。条件により一時金と年金のどちらが有利かわ変わります。



(株)横浜総合フィナンシャルの西尾です！

ご注意ください。一時金受取：退職所得、年金受取：雑所得として課税され、税や社会保険料の負担が異なるため、慎重な検討が必要です。

今月の一言…“良薬は口に苦し”

人間の能力の差は優先順位をつける能力で表される。

(アチーブメント倶 青木仁志)

残念ながら人には持って生まれた能力の差があります。その格差を埋めるのに大切なのは、限られた時間の中で物事に優先順位をつける力なのかも知れません。つまり、「何ができるか(能力)」は大切ですが、それ以上に「何をすべきか(思想)」が大切なのです。

★本や講演やお客様のお話の中から、「これは自分の生き方に取り入れよう」と感じたことをノートに書きとめています。そのノートの中から一言…(v o l . 1 0 9)

- ★ GWに1年振りに修善寺に坐禅を組みに行ってきました。「無」になろうと心を鎮めて目を瞑るのですがいろんな考えが出てきてしまいます。丹田(へその下3センチ)を意識して複式呼吸でゆっくり呼吸することで新鮮な空気が体のすみずみまで届き、不思議と心が落ち着きました。坐禅後にご住職の講和をお聞きしました。「座っているときだけが坐禅ではありません。24時間そうです。坐禅とは自分自身をしっかりと見極めるということに尽きます。」改めて自分自身をしっかりと見極めて行きたいと思います。(NISHIO)
- ★ 近しい人から病気を知られることが多く、健康を深く考えさせられる1か月でした。母も約3週間の入院生活ですっかり筋力が落ちてしまい、退院はしたもののこれからが心配です…ということで、ごろ寝座布団とFitbit Charge 2(心拍計や歩数計のついたリストバンド)をプレゼントしました。人間の基本は楽しく動いて、おいしく食べて、ぐっすり寝る!ですよね?このFitbitが励ましたり褒めたりとなかなか活躍してくれているようです。母に負けず自分もジムやヨガを続けて体力維持を図りたいと思います。(YAMAMOTO)
- ★ 5月1日、新たにご契約を頂いたお客様の新年度方針発表会に同席させて頂きました!事前打合せでは社長の方針発表は20分程で終わるとのことでしたが…、当然の如く時間延長。本気で会社と社員さんの成長をお考えの社長からは、伝えたい【コトバ】が次から次に溢れてきました。その後、場所を変えてお酒も交えながらの2次会でも、プライベートな話題も含め盛り上がる発表会となりました。どんな形であれ【将来ビジョン・会社の目的】を共有する時間を確保することが、組織の基盤になるはずです!(TOCHIKURA)
- ★ 3月末には腰近くまで積もっていた庭の雪も4月の温かい雨でいっぺんに溶け出して、連休には最後の雪が消え、標高1600m長野県原村の我が家にも遅い春がやってきました。昨秋家内と植えたスイセンやチューリップが積もった落葉を跳ね除けて顔を出し、庭のコメ桜が満開になり、タラの芽やコシアブラの新芽が膨らみ、落葉松の黄緑色の葉が芽吹き、白樺の生まれたばかりの葉が春の陽にキラキラと輝きます。今年も樹齢二千年の山高神代桜を観ながら…大自然の力強い営みに比べて、たかが70~80年のちっぽけな自分の人生を省みました。「あと何回、こんな素敵な春を観られるのかな」と…(笑)(IZUMI)



TEAM yoko-so

税理士法人横浜総合事務所

株式会社横浜総合マネジメント／株式会社横浜総合フィナンシャル／株式会社横浜総合エクスペリエンス

< 横浜総合ASP推進センター / 横浜総合M&Aセンター >

セミナーのご案内

※関与先値引き有り

★ “将軍の日” 中期経営計画作成セミナー

自社の5年後のあるべき姿と、そのための経営課題を明確にするための一日!

日時：平成29年6月13日(火)、20日(火)／10時～18時

場所：横浜総合事務所セミナールーム

募集：5社限定 料金一社 32,400円

昼食代込 (お二人迄参加可)

★ “未来創造塾” 毎月開催、経営者セミナー 《※※※年間会員募集中※※※》

第77回「ファミリー(同族企業)ビジネスの永続化戦略」

講師：株式会社ソーシャルキャピタルマネジメント 代表取締役 小林 博之

日時：平成29年6月15日(木)／16時～18時、終了後実費にて懇親会

場所：横浜総合事務所セミナールーム

募集：都度参加会費 5,000円

★ “資金調達セミナー” 日本政策金融公庫 × TEAMyoko-so

金融機関が貸したくなる資金調達の秘訣セミナー

講師：株式会社横浜総合マネジメント 取締役 枅倉 恒敬

日本政策金融公庫 横浜支店 野見山 智

日時：平成29年6月7日(水)／15時～17時

場所：横浜総合事務所セミナールーム

募集：参加費無料

ネットワーク

日本大通り法律事務所、小越司法書士・行政書士事務所、小俣不動産鑑定士事務所

(株)人財経営センター、(株)日本M&Aセンター、社会保険労務士法人エール

(株)事業パートナー、(株)FPG、(株)経営改善支援センター、一般社団法人フードアカウンティング協会

(株)パワーズアンリミテッド、NMC 税理士法人税務総合対策室、税理士法人東京クロスボーダーズ

(株)日本エスクロー信託、ベンチャー支援機構MINERVA(支援会員) 他

〒231-0023 横浜市中区山下町 209 帝蚕関内ビル 10F

TEAM 横浜総合事務所 / TEL045(641)2505、FAX045(641)2506

ホームページ <http://www.yoko-so.co.jp/>

「経営者へのメッセージ」「癒しの森暮らし」のブログにもつながります