

Energize

私たちはお客様の“元気”をサポートします！

自分と向き合うか... 障害者雇用。

今年から「障害者雇用」に取り組むことにしました。理由は、昨年採用した下肢に障害を持つパートメンバーの存在が他の社員にも大きくプラスの影響を与えていること、そして、障害者雇用は私どものミッションである社会貢献にも繋がること、優秀なメンバーの採用は人手不足の解消につながる可能性もあるからです。

昨年採用したメンバーは生まれつき脊椎に障害があり、下肢の麻痺や直腸機能等にも障害があります。入社当初は「社員を目指せ」と言っても、自信無さそうに曖昧な返事をしていましたが、入社半年ほどして皆の前で「社員を目指します」と宣言をしました。もちろん、私たちはプロ集団です、一定水準の力がなければ社員にはなれません。今年の一月、七月の査定では、その水準に達していないと判断され社員にはなれませんでした。きつと近い将来社員になって事務所の中心メンバーに育つことを期待しています。

私も二人の娘を持つ親... 障害を持つ子供が自立して、自分の脚で自分の人生を歩けるようになることを、親御さんがどんな気持ちで見守っているかは想像が付きません。皆の前で堂々と宣言してくれた日の夜は、その成長が嬉しくて、家内と話しながら涙が零れました。

そんなこともあり、障害者の採用を決めたのですが、予想外に応募者は精神障害を持つ人たちばかりです。考えてみれば、下肢障害に比べたら精神障害の方が就職が難しいのは当たり前かもしれません。Netで調べた「自閉症スペクトラ=いわゆる空気が読めない。他人の気持ち分からないなど、自分中心にみられる言動や他者視点が入りにくいという特徴が見られる。一方で細部や差異によく気付く、公平・平等の精神が強い、ルール通り・律儀である。など仕事に活かしやすい特長も併せ持つ」という浅い知識に、大学で精神障害について勉強してきた採用担当のAの助けを借りて、何人かの応募者の面接をしました。

面接した人たちに共通だったのは、「大人になってから精神障害だと診断されました。それまでは、自分も他人からも単なる“変わり者”として生きてきました。診断を受けてから自分と向き合って自分の障害について勉強して社会に適応する努力をしています」ということでした。そんな彼女たちに「障害者を雇用するのは初めてなので、ザックバランに、何に気をつければよいのか？受け入れる私たちに何が必要なのかを教えてください」と頼みました。すると「私はコミュニケーションや周囲の人の感情を読み取ることが苦手です。ですから、役割や、到達目標、優先順位を具体的に指示していただければ力を発揮できると思いますし、質問できる担当者を決めていただければ自分から質問して仕事を進められると思います。また、報告・連絡・相談はできますが、電話対応や接客などの突発的で臨機応変な対応が苦手です。多人数での雑談や議論は自分が話すキッカケを見つけるのが苦手なので、昼休みなどは一人で放って置いてもらえたり、議論の途中では発言を指名していただければ助かります。自分の意見はキチンと話すことができると思います」... と自分の特性について明確に答えてくれました。

もちろん彼女たちの障害の程度によるとは思いますが、彼女たちと面接して... 私たち以上に彼女たちは“普通”だと感じます。自分と向き合い自分を知っていると感じます。私たちの周りには、自分の弱さを隠すためにプライドの鎧で身を固めて本当の自分が見えなくなった人や、上手くいかないすべての理由を他人のせいにして自分を守ろうとする、“普通”の人たちがたくさんいます。

ハッキリと分かりました。パラリンピックも始まりますが、障害は優れた個性です。それを受容れられないのは、すべて受容れる側の私たちの価値観の低さに問題があるのです。勉強しました。感謝です。

◆スイッチOTC医薬品控除の創設

医療費の支出が増大している中で、各人が積極的に自分の健康管理に関わることが重要になっています。セルフメディケーション（自主服薬）の推進がそのひとつです。

平成28年度の税制改正では、スイッチOTC医薬品の購入費用について、従来からある医療費控除との選択になりますが、新たな所得控除の制度を創設しました。

● スイッチOTC医薬品とは

OTC医薬品とは「Over The Counter（カウンター越し）」の略で、ドラッグストアや薬局で販売されている医薬品のことです。いわゆる「大衆薬」や「市販薬」と呼ばれているものが、これにあたります。

次の①～③が主な適用要件になります。

・適用要件

- ① 平成29年1月1日から平成33年12月31日までの間に、自己または自己と生計を一にする配偶者等に係る特定一般用医薬品等購入費を支払ったこと。
- ② 健康の保持増進、疾病の予防への取組みとして、たとえばメタボ健診、予防接種、定期健康診断、ガン検診などを医師の関与の下で行うこと。
- ③ 特定一般用医薬品等購入費とは、一般用医薬品等（要指導医薬品、一般用医薬品のこと。ただし、新医薬品、人の身体に直接使用されることのないものを除く）のうち、医療保険各法等の規定により療養の給付として支給される薬剤との代替性が特に高いものとして厚生労働大臣が財務大臣と協議して定めるものの購入代金をいうこと。

※上記の要件を満たす場合は、その年中に支払った特定一般用医薬品等購入費の金額（保険金等で補てんされる金額を除く）のうち、12,000円を超える金額（最高88,000円）を、従来の医療費控除に代えて、所得金額から控除することができます。

● 医療費控除との選択



・スイッチOTC医薬品の例示

種 類	例 示
(1) 要指導医薬品	・コンタック鼻炎Z（鼻炎薬） ・エパデールT（中性脂肪異常改善薬） ・ルミフェン（解熱鎮痛剤）
(2) 一般用医薬品	・ガスター10（胃腸薬） ・アレグラFX（鼻炎薬） ・ロキソニン（解熱鎮痛剤） ・ダマリンL（水虫薬） ・ストナ去たんカプセル（鎮咳去たん薬） ・アレジオン10（鼻炎薬）

※全部で82成分1,492点 詳しくは、厚生労働省HP（セルフメディケーション税制対象医薬品 品目一覧）でご確認ください。

ご不明な点がございましたら担当者までご相談下さい。

“ 経営塾 : 人財育成 ”

ちょうど5年前のブログの記事です...

この年の経営計画で、私たちは慣れ親しんだ従来の会計事務所の常識であった業務システムを捨て、ペーパーレス、製販分離体制、全員営業を核とした基本業務システムのイノベーションに取り組む第一歩を踏み出しました。それから5年が経ち、昨秋の事務所移転以来、全国から70を超す会計事務所が私どもの業務システムの見学にいらっしやいました。

経営者としての「捨てる選択」... それは未来を創り出すために試される覚悟なのだと思います。

【旧経営者へのメッセージ 2011.08.20ブログより】

★ 捨てるということ

『社長の決定で最も難しいのは“捨てる”という決定である』・・・

「社長の教祖」と言われた著名な経営コンサルタント「一倉定」の言葉です。

何かを手に入れることよりも、何かを捨てることは何十倍も難しいのは... 経営者として経験を積み重ねるほど、強く心に突き刺さってくる言葉です。

極端な言い方をすると、捨てられるものの大きさが経営者の大きさに通ずるのかもしれませんが。

振り返ってみると、手に入れたものと同じ数だけのものを捨てて来たのだと気が付きます。

手に入れたものを捨てるたびに、次のステージに進み、成長して来たのだと思います。

そして、捨てられたものが小さかったから、その分しか成長できなかった自分があるのだと思います。

まさに...「成長する」ということは「捨てること」だと気が付きます。

両手に抱えたものを捨てるには、本当に守るべきものが何かを知る必要があります。

命を懸けて守るたった一つのものが分かれば、他のものは躊躇せずに捨てられるのです。

それが... 使命・天命であり、人生観、仕事観であり、自分の価値観なのだと思います。

小さな湯呑ほどの植木鉢で育った紅葉を庭に植え替えたなら、一年で十倍に伸びました。

捨てるということは、自分のステージを変える事なのです... だから、今の自分を支えている一番大きなものを、捨てるなければならないのです。

どうでも良いものを捨てるのは簡単です。

しかし、大抵の場合、捨てるべきものは自分にとって一番大きなものであり、大切に思えるものなのです。その覚悟ができるかできないかが、その人、その会社、の未来を決めるのです。

経営とは「環境適応業」と言われます。

環境が激変していく中では、昨日手に入れたものは、今日はもう陳腐化し始めているのです。

手に入れたものを守ろうとするスタンスと、捨てながら前に進むのでは大違いなのです。

経営者は組織を抱えています。だから、捨てるには、ますます難しい決断が迫られます。

社内の抵抗もあれば、社員の思いへの配慮も必要です。

でも... もし「捨てること」が必要だと決断したら、覚悟を決めて前に進まねばなりません。

その時には、まず現状を「ぶち壊す」ことが必要です。

粉々にぶち壊せば... 未練も、後悔も、寂しさも... 一緒に粉々にして吹き飛ばせます。

そして、新しい物を築き上げる覚悟ができるのです (笑)

★ 高齢者の財産管理

高齢者は豊富な金融資産を持ち豊かだといわれています。そんな高齢者の財産管理に関心が集まっています。病気や認知症に伴い財産管理を自身でできなくなり、家族や専門家に頼らざるをえないケースが増えているからです。

財産管理の方法は本人や家族の状況に応じて考える必要があります、誤れば家庭内での紛争につながりかねません。本人の希望・意思を十分尊重・確認しながら管理することが大切です。

● 戸惑う高齢者とその家族

個人金融資産約1,700兆円のうち約1,000兆円は60歳以上が保有するといわれています。全体に占める比率は60%で、25年前の2倍の水準にまで高まっています。

私どもにも最近、財産をどうしたらいいか分からず戸惑う高齢者や、そのご家族からの相談が目立ってきています。Aさんは86歳の母親と暮らしています。歩けない母に代わってAさんが母親の口座から数百万円を下ろすため、通帳と印鑑を持って銀行を訪れたところ、担当者は本人から直接話を聞くなどしたいといわれたそうです。Aさんが母の病状をいくら説明しても聞き入れてもらえず、結局引き返すしかなかったそうです。

● 高齢者の財産、上手に管理

では、高齢者の財産はどう考えればいいのでしょうか。大切なのは、本人の心身の健康状態に応じて、とるべき方法が変わってくることです。

判断能力は十分あるが病気などで銀行に行けないという場合は家族などを代理人とするのが一般的です。ここでいう代理は法律に基づく行為になります。預金取引では原則、通帳と届出印を示すだけでは、代理と認めてもらえず、何らかの手続きが必要となります。銀行で一般的に求められるのが「委任状」の提出です。代理人に委ねる理由などを自ら書くのが原則で、銀行はたいてい用紙をくれるので、取引の都度書きます。取引を繰り返す場合にも対応できる包括的な「代理人届」を提出する方法もあります。

● 本人の判断能力

本人に判断能力があるといえない状態の場合は、成年後見制度（法定後見制度）を使います。認知症や精神障害、知的障害などによって判断能力が低下した人に代わり、法定代理人である成年後見人らが財産管理や施設への入所契約などをします。家族の中から候補者を選び、家庭裁判所に申し立てをすると、家裁が可否を決めます。判断能力の低下の度合いに応じて「補佐」「保佐」「後見」の3種類があります。

金融機関に制度の利用を届け出れば、成年後見人らの権限で高齢者の預貯金を引き出すことができます。財産が多い場合などは、弁護士や司法書士などを後見人にすることも多く見受けられます。

本人の判断能力が十分なうちは、成年後見制度の一つである任意後見制度を利用する方法があります。財産管理などを任せたい家族や専門家らとあらかじめ契約（任意後見契約）を個別に結ぶのが特徴です。実際に判断能力が低下したら、任された人が家庭裁判所へ任意後見監督人の選任を申し立てて認められると、契約内容を実行できるようになります。



㈱横浜総合フィナンシャルの西尾です！

任意後見制度は実際に判断能力が低下した際に、高齢者本人が希望する人が後見人になることができ、本人の意思に沿った財産管理が可能となります。まずは信頼のできるご家族や専門家らとの任意後見契約などをご検討いただくことをお勧めします。何なりと担当者にご相談下さい。

今月の一言…“良薬は口に苦し”

「準備」というのは…

言い訳の材料となり得るものを排除していくこと。

(イチロー)

何かをする時にろくな準備もせず、できなかった結果の言い訳をする… その言い訳のほとんどは、しっかり予測して準備すれば避けられたことばかり。ありがちですね。真剣さと想像力の欠如、視野の狭さと成功への執念不足。成否は準備段階で既に決まっています。

★本や講演やお客様のお話の中から、「これは自分の生き方に取り入れよう」と感じたことをノートに書きとめています。そのノートの中から一言… (v o l . 1 0 0)

- ★ 8月7日に再び伊豆の修善寺に座禅に行ってきました。吉野真常住職に座禅の後、「威儀即仏法・作法是宗旨」のお話を聞かせていただきました。この言葉は全ての立ち居振る舞いが座禅に帰依するつまり「身なり、所作を整えることが仏法そのものである」ということです。月初会議で横総クレドのOurValue「整理・整頓・スッキリ・さわやか・スマート」について小グループで話し合いました。その際に私の机の汚いことを反省しました。机の上の散らかった状態は正に私の心の状態です。翌日、直ちに片づけました。(笑) (NISHIO)
- ★ 数年前に横総を卒業した後輩(女性)が遊びに来てくれました。昨年夏、静岡にあるお父様の会計事務所を手伝おうかと思うと相談に来たときは、ご主人の仕事の関係もあり新幹線で通勤すると言うし、だいぶ心配したのですが、1年間やり通したようです。いよいよご主人も決心し、二人で入ることにしたようで、引っ越し前の挨拶でした。一步を踏み出す決断をした彼女は1年前のか弱さは消えて、凛とした強さを備えていました。これからは同じ経営者として、ともに切磋琢磨していければと思います。(YAMAMOTO)
- ★ 今月は4歳の娘と地元の夏祭りを満喫しました！自分の子供時代を振り返っても祭りのワクワク感はたまらなかつたことを思い出します。金魚すくい、わたあめ、たこ焼き、盆踊り…時代は変わっても変わらない価値がそこにはある。娘の親友や地元の町内会の人達と触れ合う機会も、仕事以外でのパワーパートナーの存在に気づかされる貴重な時間となりました。スマホで何でもできる時代だからこそ、本当の意味での人とのふれ合いを大切にしなければならないことを、浴衣姿の娘の笑顔から学ぶ機会となりました。(TOCHIKURA)
- ★ 6月の半ばから左足のくるぶしにジンジンと痛みがありましたが「久しぶりに通風の発作か？」と痛み止めを飲みながら、調子の良いときには利尻岳に登ったり沖縄で泳いだりと誤魔化していましたが、7月末に突然の強烈な痛みで歩けなくなりました。医者に行くと「これは菌が入ってるな」と朝晩三日間の抗生剤の点滴を受けるハメに。「菌てどこから入ったんですかね」とかかりつけの整形外科医に聞くと、「還暦も近くなると色々あるんだから、家で静かに寝てろよ」と厳しいお言葉。この医者、弘前大学の山岳部出身らしく、昨年ヒマラヤ出発前には「なんだイイな〜、ヒマラヤかよ」と言っていたので、その仕返しです(爆)でも、同じ時期に「カゼの菌が腰に入って三日間寝た」「熱が出てサイトメガロウィルス感染だと言われた」とか、「蜂窩織炎で三週間点滴した」など皆さん色々あるようです。とにかく梅雨時は色々な菌が繁殖しやすいのかもしれないから要注意！それに歳とったらさらに要注意ですね！それにしても何時になったら治るんでしょ、まだ痛い。今年の夏は娘の出産をいい事に、山登り三昧の予定だったのに…やっぱり天罰ですかね〜???(涙) (IZUMI)



TEAM 横浜総合事務所

税理士法人横浜総合事務所

株式会社横浜総合マネジメント / 株式会社横浜総合フィナンシャル / 株式会社横浜総合エクスペリエンス

< 横浜総合ASP推進センター / 横浜総合M&Aセンター >

セミナーのご案内

※関与先値引き有り

★ “将軍の日” 中期経営計画作成セミナー

自社の5年後のあるべき姿と、そのための経営課題を明確にするための一日!

日時 : 平成28年9月13日(火) / 10時~18時

場所 : 横浜総合事務所セミナールーム

募集 : 5社限定 料金一社 32,400円

昼食代込 (お二人迄参加可)

★ “未来創造塾” 毎月開催、経営者セミナー <※※※会員募集中※※※>

第68回「保険税務の最新動向と法人契約の周辺知識」

講師 : 株式会社 横浜総合フィナンシャル 代表取締役 西尾 剛

日時 : 平成28年9月15日(木) / 16時~18時、終了後実費にて懇親会

場所 : 横浜総合事務所セミナールーム

募集 : 都度参加会費 5,000円

★ “後継者育成塾” 4期生募集中

創業者の志を継承する「人財」を育成します!

主催 : NN構想首都圏地域会LLP

日時 : 平成27年5月15日(金)~平成29年3月4日(土)

場所 : 日帰り / (株)日本BIGネットワークセミナールーム(東京駅八重洲口徒歩4分)

泊まり / 湘南国際村センター セミナールーム(逗子駅よりバス20分)

募集 : 全12日間(内3回1泊2日) 90万円(税抜き)

ネットワーク

日本大通り法律事務所、小越司法書士・行政書士事務所、小俣不動産鑑定士事務所

(株)人財経営センター、(株)日本M&Aセンター、(株)日本エスクロー信託

(株)事業パートナー、(株)FPG、(株)経営改善支援センター、一般社団法人日本フードアドバイザー協会

(株)パワーズアンリミテッド、NMC 税理士法人税務総合対策室、税理士法人東京クロスボーダーズ

(株)日本エスクロー信託、ベンチャー支援機構MINERVA(支援会員) 他

〒231-0023 横浜市中区山下町 209 帝蚕閣内ビル 10F

TEAM 横浜総合事務所 / TEL045(641)2505、FAX045(641)2506

ホームページ <http://www.yoko-so.co.jp/>

「経営者へのメッセージ」「癒しの森暮らし」のブログにもつながります